

Szukasz pracy? A może wszystko dopiero przed Tobą? Skoro tak, to czy wiesz, od czego zacząć? Nie lądź się, że uda Ci się przygotować wzorowe cv lub list motywacyjny w kilka chwil. Ale dokumenty aplikacyjne to dopiero pierwszy krok na drodze pełnej wybojów i zakrętów. Znalezienie dobrej pracy zależy od wielu czynników: specyfiki pracy, Twojego wykształcenia, wieku, przedłożonych dokumentów aplikacyjnych, wrażenia, jakie wywarłeś na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Kluczowe znaczenie przypisuje się najczęściej przygotowanym przez Ciebie pismom i dokumentom. Możesz bezpowrotnie stracić szansę na przedstawienie swoich walorów, jeśli złożysz dokumenty chaotyczne, niespójne treściowo, niechlujnie wyglądające.

**PAMIĘTAJ! Staranne cv i list motywacyjny to Twoje wizytówki. Dołóż wszelkich starań, by pozytywnie wyróżniały się w natłoku innych.**

### OBALAMY MITY

W ferworze poszukiwania pracy spotkasz się zapewne z wieloma skrajnymi opiniami od takich, że pracy po prostu nie ma, że panuje straszne bezrobocie, zwłaszcza wśród młodzieży, że nie warto szukać, po stwierdzenia, że wszyscy pracodawcy wykorzystują podwładnych, nienależycie ich wynagradzając. Okazuje się, że to tylko uogólnienia i uproszczenie rzeczywistości. **Nie pozwól, by mity na temat poszukiwania pracy zdeterminowały Twoją postawę zniechęcając Cię lub odbierając trzeźwe spojrzenie na otaczającą Cię rzeczywistość.**

A może słyszałeś opinie, że jeśli znajdziesz pracę, to tylko za najniższe wynagrodzenie? Musisz jednak wiedzieć, że to, ile zarabiasz, w dużej mierze jest pochodną Twoich kwalifikacji, że jest wiele osób o podobnym wykształceniu i że działają prawa wolnego rynku. Wygrywa więc najlepszy. Ponadto, wiele firm zapewnia pracownikom profity w postaci dodatkowej opieki zdrowotnej, dopłat do wczasów, samochodu służbowego, telefonów, talonów. To również jest forma wynagrodzenia za pracę.

A może sądzisz, że pracy nie warto szukać, bo i tak się nie znajdzie? Cóż, z pewnością praca sama do Ciebie nie przyjdzie. Wyjdź jej naprzeciw. Masz kwalifikacje, posiadasz określone umiejętności i chcesz się nadal uczyć próbuj! Nawet jeśli teraz nie ma wolnych miejsc w wybranej przez Ciebie firmie lub instytucji, to nie znaczy, że nie będzie ich za pewien czas

tydzień lub miesiąc. Jeśli pracy nie ma akurat w Twoim zawodzie liczyć się z koniecznością jego zmiany i dokształcania się.

A może sądzisz, że pracę znajduje się wyłącznie po znajomości, a szary, przeciętny człowiek nie ma szans na zatrudnienie w uczciwy sposób? Niewątpliwie zdarzają się takie przypadki. Znajomości w znaczeniu kontaktów z osobami ułatwiający pracę mają zdecydowanie negatywny wydźwięk. Wiedz jednak, że utrzymywanie kontaktów z wieloma różnymi osobami, może w konsekwencji okazać się pomocne w uzyskaniu informacji o potencjalnym pracodawcy. Jest więc szansa na otrzymanie pracy ze względu na posiadaną wiedzę, umiejętności i cechy charakteru.

A może należysz do grona osób, które twierdzą, że to państwo powinno zapewnić obywatelom pracę, a w przeciwnym wypadku utrzymywać tych, którzy pracy nie mają. Obawiam się, że jesteś w błędzie. Nikt nie weźmie odpowiedzialności za Twoje życie. Ono wymaga trudu i poświęceń. Państwo, dzięki instytucjom pośredniczącym, może Ci w tym pomóc, ale z pewnością Cię nie wyręczy.

Poszukiwanie pracy to bardzo ważny krok w życiu młodego człowieka. Sądzę, że w Twoim również. Aby osiągnąć upragniony cel musisz być świadomy trudności, które możesz napotkać. Zastanów się przez chwilę nad swoją karierą zawodową, nad możliwościami zatrudnienia, nad określeniem własnych umiejętności, nad własnymi atutami i szansami, a przede wszystkim nad skutecznymi metodami poszukiwania pracy. Spróbuj się przełamać i obalić wszelkie mity z tym związane, tkwiące głęboko naszym społeczeństwie i w Twojej podświadomości.

**Nikt nie ma prawa narzekać, że pracy nie ma, skoro nawet nie spróbował o nią zawalczyć!**

## METODY POSZUKIWANIA PRACY

Czy zastanawiałeś się kiedyś, jakich metod używają pracodawcy w poszukiwaniu pracowników do swoich firm? Wydawać by się mogło, że stosują takie same, bądź podobne do tych, którymi posługują się osoby poszukujące pracy. A jednak niezupełnie. Jest niemal odwrotnie. Nie zawsze metody najczęściej wybierane są najskuteczniejsze. Zastanów się, jak zachowałbyś się na miejscu pracodawcy? Postaw się w jego roli. Spójrz na proces rekrutacji z innej perspektywy. Skąd zasięgnąłbyś informacji o kandydatach do pracy? Do kogo najpierw zwróciłbyś się z pytaniem? Sądzę, że do swoich pracowników, innych pracodawców, znajomych, do kogoś, kto dałby Ci pewność, że Twój wybór, jako pracodawcy, będzie słuszny.

Jeśli nie udało Ci jednak nikogo zwerbować, prawdopodobnie skorzystasz z usług agencji pośrednictwa pracy. Musisz sformułować ofertę, przedstawić ją pośrednikowi i przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną. Wymagać to będzie od Ciebie sporo wysiłku i nie masz pewności, że zakończy się sukcesem. Pozostaje Ci jeszcze umieszczenie ogłoszenia w prasie. Najczęściej wiąże się to jednak z kosztami i wymaga czasu na analizę dokumentów nadesłanych przez kandydatów.

Jak widzisz, poszukiwanie pracowników to trudne i odpowiedzialne zadanie. Zarówno Ty, jak i pracodawca zamierzacie jak najszybciej osiągnąć swój cel. Dlatego wiele firm zasięga najpierw informacji o kandydatach poprzez sieć kontaktów wewnętrznych, a w ostateczności decyduje się na pośrednictwo innych instytucji. Z podobnego założenia wychodzisz prawdopodobnie i Ty. Stworzenie sieci kontaktów i bezpośrednie wizyty u pracodawców zawsze wymagają poświęcenia, dlatego ludzie tylko w ostateczności decydują się na takie kroki.

Jakie metody poszukiwania pracy uznać należy więc za najbardziej skuteczne? Nie ma na to pytanie jednej i oczywistej odpowiedzi. Wiele zależy od Twoich predyspozycji, lokalnego rynku pracy, specyfiki pracy i upodobań pracodawców. Najrozsądniejszym wyjściem jest stosownie kilku metod jednocześnie, bo to automatycznie zwiększają one szanse na sukces.

**KONTAKTY OSOBISTE** to bodaj jeden z najskuteczniejszych sposobów dotarcia do informacji o zatrudnieniu; niewielu pracodawców zgłasza swoje oferty do urzędów pracy i prasy; dlatego warto zasięgnąć języka u przyjaciół i rodziny, czy w ich miejscach pracy istnieje zapotrzebowanie na nowych pracowników; poza tym mamy szansę dowiedzieć się więcej na temat specyfiki pracy i skonfrontować z własnymi możliwościami; pomoże to w lepszym przygotowaniu do spotkania z potencjalnym pracodawcą; musisz wiedzieć, o jaką pracę Ci chodzi, mieć świadomość własnych możliwości, określony cel, oczekiwania i kwalifikacje przydatne na danym stanowisku; Twoją siecią kontaktów może być bliższa i dalsza rodzina, przyjaciele i koledzy, znajomi i ich rodziny; rozmawiaj z rodzicami, pytaj siostry, braci, kuzynów, rób listę, planuj spotkania i rozmowy, twórz własną bazę danych o pracodawcach, o zatrudnieniu; nie proś znajomych czy bliskich o załatwienie pracy, bo jest to zbyt daleko idąca propozycja, może postawić ich w niezręcznej sytuacji i w rezultacie zaczną Cię unikać;

**OFERTY WŁASNE** mogą posiadać formę pisemną, telefoniczną, bądź bezpośrednią; przygotuj listę firm, którymi jesteś zainteresowany; odnajdziesz je w prasie, Internecie, przez kontakty osobiste; zadaj sobie trud ustalenia nazwisk osób zajmujących stanowiska kierownicze; staraj się za wszelką cenę zainteresować sobą swojego przyszłego pracodawcę; nie zrażaj się, gdy pomimo wielu prób nadal nie otrzymasz odpowiedzi; daj sobie i pracodawcy czas;

**ANALIZA OGŁOSZEŃ PRASOWYCH I INTERNETOWYCH** w ten sposób również uzyskasz cenne informacje i kontakty, nawet o zasięgu międzynarodowym; bądź konsekwentny i wytrwały w śledzeniu ogłoszeń w gazetach o zasięgu lokalnym i ogólnokrajowym, na wszystkich możliwych portalach internetowych; ogłoszenia analizuj gruntownie, pod kątem własnych umiejętności, kwalifikacji i oczekiwań; w przeciwnym razie stracisz dużo środków finansowych, czasu, energii, i nie osiągniesz upragnionego rezultatu, szybko się zniechęcisz; bądź realistą i oceniaj siebie krytycznie i rzetelnie; szukaj ofert zawierających maksymalną ilość informacji o firmie, specyfice pracy, wymaganiach pracodawcy; notuj wszystko w oddzielnym zeszycie lub zakreślaj kolorowymi pisakami; następnie rozsyłaj oferty; jeśli odczuwasz niedosyt informacji, skontaktuj się telefonicznie z potencjalnym pracodawcą;

**KORZYSTANIE Z USŁUG POŚREDNICTWA PRACY** dzięki pomocy pośredników uzyskasz kontakt z pracodawcami posiadającymi wolne stanowiska; pamiętaj jednak o skonkretyzowaniu swojej oferty; udając się do nich postaraj się sprawić wrażenie osoby wiedzącej, czego chce; skontaktuj się zawodowym pośrednikiem pracy w twojej miejscowości lub okolicach w urzędzie pracy, w młodzieżowych agencjach pracy, w związkowych biurach pracy, w agencjach pozarządowych oraz prywatnych agencjach doradztwa personalnego. Pamiętaj, by Twoim pośrednikiem była zawsze ta sama osoba; zadbaj o regularne wizyty, bo to pozwoli pośrednikowi poznać Twoje preferencje i ułatwi mu szukanie pracy dla Ciebie; bądź konkretny podając swoje zainteresowania zawodowe, wówczas możesz liczyć na konkrety ze strony pośrednika; nie nastawiaj się, że on zrobi wszystko za Ciebie, choć z pewnością ułatwi Ci kontakt z pracodawcą;

**DORADCY PERSONALNI** ich klientami są głównie firmy poszukujące pracowników, stosunkowo rzadko osoby prywatne; pierwszy etap selekcji odbywa się w siedzibie firmy doradczej, ma postać rozmowy lub testu psychologicznego; doradcy udzielają również praktycznych porad dotyczących poprawnego formułowania cv, życiorysów i listów motywacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i aktualnej sytuacji na rynku pracy; wyszukują osoby predysponowane do pracy finansowo księgowej, biurowej i administracyjnej; składając dokumenty do bazy danych firmy doradczej kandydat uzyskuje dostęp do większej ilości ofert pracy i poradę doświadczonych konsultantów, którzy pomogą Ci również określić predyspozycje zawodowe;

**TARGI I GIEŁDY PRACY** trwają przeważnie kilka dni, są organizowane przez urzędy pracy, szkoły wyższe, fundacje, stowarzyszenia, organizacje pracodawców; wystawcy prezentują na targach swoje firmy, zakres świadczonych usług, możliwości, plany rozwoju, wymagania wobec przyszłych pracowników; firmy pozyskują dzięki temu informacje, jakie jest zainteresowanie ich branżą za strony rynku, jakie są kwalifikacje, motywacja i wykształcenie pracowników; warto,

## ABC Poszukiwania Pracy

Wpisany przez Administrator

niedziela, 11 października 2009 17:18 - Zmieniony poniedziałek, 30 listopada 2009 13:54

---

aby zainteresowane osoby przygotowały i zabrały na targi niezbędne dokumenty cv, list motywacyjny, życiorys i były przygotowane na rozmowę kwalifikacyjną; giełdy pracy to forma kontaktu z pracodawcą organizowana przez urzędy pracy, gdy w jednym zawodzie istnieje duże zainteresowanie; pracodawcy rozmawiają wówczas z wieloma uczestnikami giełdy i wybierają pracowników;

Poszukiwanie pracy to wielkie wyzwanie. Musisz odpowiedzieć na pytanie, dokąd pójść, z kim porozmawiać, co ze swej strony zaproponować pracodawcy lub pośrednikowi. Dostosuj się w miarę możliwości, bo rynek się zmienia. Śledź nowinki, staraj się rozwijać z Twoją branżą. Pewnych etapów w procesie poszukiwania pracy nie ominiesz. Nawet najkrótsza z obranych przez Ciebie dróg nie może być drogą na skróty!!! Wystrzegaj się bylejakości i pamiętaj, że Twój trud będzie w swoim czasie wynagrodzony.